

QUY ĐỊNH

Về công tác thi đua, khen thưởng năm học 2021-2022
(Ban hành kèm theo Quyết định số 26/QĐ-MNTTYV ngày 12/10/2021
của Hiệu trưởng trường mầm non Thị trấn Yên Viên)

Căn cứ luật thi đua khen thưởng;

Căn cứ thông tư 21/2020/TT- BGD&ĐT ngày 31/7/2020 về việc hướng dẫn công tác thi đua khen thưởng ngành giáo dục;

Căn cứ vào công văn hướng dẫn số 236/HD-GD&ĐT ngày 28/9/2021 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Huyện Gia Lâm về việc hướng dẫn thực hiện công tác thi đua khen thưởng năm học 2021-2022;

Căn cứ vào kế hoạch số /KH-MNTTYV ngày 11/10/2021 của trường mầm non Thị trấn Yên Viên về việc thực hiện công tác thi đua khen thưởng năm học 2021-2022;

Căn cứ vào thực tế của nhà trường trong việc thực hiện các phong trào thi đua; Hội đồng thi đua khen thưởng trường mầm non Thị trấn Yên Viên xây dựng quy định về thi đua, khen thưởng như sau:

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng.

1. Quy định này quy định cụ thể về nội dung thi đua, tổ chức thi đua; tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua; các hình thức, đối tượng, tiêu chuẩn khen thưởng; hồ sơ khen thưởng; quỹ khen thưởng; thẩm quyền quyết định khen thưởng.

2. Tất cả cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động và các tổ chuyên môn thuộc Trường Mầm non Thị trấn Yên Viên áp dụng quy định này.

Điều 2. Hình thức và nội dung Thi đua.

Phát động và tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua ở nhà trường gắn với việc thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm học 2021-2022; Phát động thi đua chào mừng các ngày lễ lớn đất nước, của Thủ đô, ngành giáo dục.

Điều 3. Nguyên tắc thi đua, khen thưởng.

1. Thi đua thực hiện trên nguyên tắc tự nguyện, tự giác, công khai; bảo đảm tinh thần đoàn kết, hợp tác giúp nhau cùng tiến bộ.

2. Việc xét tặng các danh hiệu thi đua và khen thưởng phải căn cứ vào đăng ký thi đua của các cá nhân, tập thể và thành tích đạt được trong thời gian

phát động phong trào thi đua, được Hội đồng Thi đua - Khen thưởng công nhận và đề nghị Lãnh đạo quyết định khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng; việc khen thưởng phải bảo đảm tính công khai, công bằng, kịp thời và tương xứng với thành tích đạt được.

Điều 4. Các trường hợp không được xét khen thưởng.

1. Cá nhân không hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn, bị kiểm điểm phê bình hoặc bị các hình thức kỷ luật của nhà trường, tổ chức Đảng, đoàn thể; Vi phạm chế độ chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước, vi phạm nội quy, quy chế của ngành, của đơn vị.

2. Để xảy ra hoả hoạn, mất cắp, lãng phí, gây thiệt hại vật chất nghiêm trọng ở cơ quan.

3. Không đăng ký thi đua vào đầu năm học.

4. Tập thể tổ có cá nhân vi phạm một trong các hình thức trên thì tùy mức độ hậu quả gây ra có thể không được xét khen thưởng.

Chương II

THI ĐUA VÀ DANH HIỆU THI ĐUA

Điều 5. Thi đua thường xuyên căn cứ vào chức năng nhiệm vụ được giao của cá nhân tập thể nhằm thực hiện tốt công việc hàng ngày, hàng tháng, hàng quý, hàng năm của trường; Thi đua theo đợt như: theo chuyên đề, nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của ngành.

Điều 6. Nội dung thi đua:

1. Thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động trọng tâm của Ngành: Thi đua "dạy tốt học tốt". Thực hiện tốt Quy định về đạo đức nhà giáo. Thực hiện tốt các cuộc vận động " Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh", " Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo", " Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực", " Giỏi việc trường, đảm việc nhà", " Tạo môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm" " Xây dựng trường lớp hạnh phúc"..

2. Thi đua thực hiện thực hiện tốt các nhiệm vụ chuyên môn và kiêm nhiệm được giao;

- Thực hiện tốt các nội quy, quy định, kế hoạch của ngành và của trường; Thi đua trong phong trào văn hóa văn nghệ, TDTT do ngành phát động.

Điều 7: Danh hiệu thi đua

1. Danh hiệu thi đua cá nhân gồm:

- Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở;

- Danh hiệu lao động tiên tiến;

- Giáo viên giỏi, nhân viên cấp Thành phố;
- Giáo viên, nhân viên giỏi cấp huyện;
- Giáo viên, nhân viên giỏi cấp trường;

2. Danh hiệu thi đua tập thể

- Tập thể trường tiên tiến ;
- Tổ lao động giỏi cấp huyện;
- Tổ lao động giỏi cấp trường;
- Lớp tốt

Chương III

SỐ LƯỢNG, TIÊU CHUẨN CÔNG NHẬN DANH HIỆU THI ĐUA

Điều 8. Danh hiệu thi đua cá nhân.

1. Lao động tiên tiến:

Hội đồng thi đua trường xét đề nghị hội đồng thi đua huyện, ngành cơ sở xét công nhận cho cá nhân đạt tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao;
- Có phẩm chất đạo đức tốt, có lối sống lành mạnh, đoàn kết gương mẫu, tương trợ trong công tác; chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có tinh thần tự lực, tự cường; tích cực tham gia các phong trào thi đua, các hoạt động xã hội.

- Tích cực học tập chính trị, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

- Có ý kiến nhất trí của các cá nhân thuộc đơn vị đạt từ 80% trở lên.

b) Thời gian nghỉ thai sản theo quy định được tính để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”

Đối với cá nhân chuyển công tác về thì đơn vị có trách nhiệm xem xét, bình bầu danh hiệu lao động tiên tiến (trường hợp có thời gian công tác ở đơn vị cũ từ 6 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của cơ quan cũ)

Không xét tặng “Lao động tiên tiến” đối với các trường hợp: Mới tuyển dụng dưới 10 tháng; Nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên

* Số lượng:

- Trường đạt tập thể lao động tiên tiến: 80% tổng số CB-GV-NV trong đơn vị

- Trường không đạt tập thể lao động tiên tiến: 70% tổng số CB-GV-NV trong đơn vị.

2. Chiến sỹ thi đua cơ sở:

** Hội đồng thi đua trường xét đề nghị hội đồng thi đua huyện, ngành cơ sở xét công nhận cho cá nhân đạt tiêu chuẩn sau:*

- Đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;

- Có sáng kiến, giải pháp công tác, đề tài nghiên cứu hoặc áp dụng công nghệ mới để tăng hiệu quả công tác (phải được nêu rõ trong báo cáo thành tích và được Hội đồng công nhận). Thành tích đạt giáo viên giỏi cấp huyện trở lên được tính là sáng kiến áp dụng khi xét, công nhận danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở.

* **Số lượng:** Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở không quá 15% số cán bộ, công chức viên chức, người lao động trong đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”; không quá 1/3 là CBQL

Đối với hiệu trưởng: Trường phải đạt tập thể lao động tiên tiến mới được xét đạt chiến sĩ thi đua cơ sở

3. Cán bộ quản lý giỏi:

* **Hội đồng thi đua trường xét đề nghị hội đồng thi đua ngành cơ sở xét công nhận cho các cá nhân đạt tiêu chuẩn sau:**

- Có thành tích cao trong công tác quản lý, xây dựng nhà trường đạt tập thể LĐTT, có giáo viên, học sinh đạt giải cấp huyện.

- Có SKKN hoặc giải pháp thực hiện về công tác quản lý được Hội đồng khoa học, SKKN huyện xếp loại đạt.

4. Giáo viên, nhân viên giỏi cấp huyện:

* **Hội đồng thi đua trường xét đề nghị hội đồng thi đua ngành cơ sở xét công nhận cho các cá nhân đạt tiêu chuẩn sau:**

- Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao;

- Tham gia hội thi giáo viên, nhân viên giỏi cấp huyện và được PGD &ĐT huyện công nhận đạt loại khá trở lên;

- Đối với giáo viên, nhân viên không tham gia dự thi giỏi cấp huyện: Đạt giáo viên nhân viên giỏi cấp trường, tỷ lệ của lớp đạt yêu cầu với độ tuổi từ 90% trở lên, có SKKN hoặc giải pháp thực hiện được hội đồng khoa học, SKKN Huyện xếp loại đạt.

5. Giáo viên dạy giỏi, nhân viên giỏi cấp trường:

* **Hội đồng thi đua trường xét đề nghị Hiệu trưởng nhà trường công nhận**

Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, có tham gia hội thi giáo viên, nhân viên giỏi cấp trường, tham gia thi lý thuyết và thực hành, điểm lý thuyết và thực hành đạt từ loại khá trở lên.

6. Cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ: (được bình xét theo các tiêu chí chấm điểm đã được hội nghị CBVC thông qua)

7. Khen thưởng cá nhân trong phong trào hội giảng, hội thi, viết SKKN: khen thưởng cho cá nhân tham gia và đạt giải theo đánh giá xếp loại

Điều 9. Danh hiệu thi đua tập thể.

1. Tập thể lao động tiên tiến

*** Hội đồng thi đua trường báo cáo đề nghị hội đồng thi đua huyện, ngành cơ sở xét công nhận cho đơn vị đạt tiêu chuẩn sau:**

- Hoàn thành tốt, toàn diện nhiệm vụ và kế hoạch được giao;
- Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua một cách thiết thực có hiệu quả;
- Có trên 70% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu lao động tiên tiến và không có cá nhân bị kỷ luật;
- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế, quy định của cơ quan.

- Tham gia tốt các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao và các hoạt động xã hội khác mà cơ quan tổ chức hoặc hưởng ứng.

Kết quả chấm điểm đạt từ 80 điểm trở lên (Theo thang điểm 100 của ngành và tất cả các tiêu chí đạt từ khá trở lên

2. Tổ lao động giỏi cấp huyện.

*** Hội đồng thi đua trường bình xét, báo cáo đề nghị hội đồng thi đua ngành cơ sở xét công nhận cho đơn vị đạt tiêu chuẩn sau:**

*** Tiêu chuẩn**

- + Hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ được giao
- + Tất cả các thành viên trong tổ đều hoàn thành tốt các nhiệm vụ, trong đó có 80% trở lên đạt LĐTT, có cán bộ giáo viên, nhân viên đạt chiến sĩ thi đua cơ sở hoặc đạt giải chính thức trong hội thi GVDG-NVG cấp huyện trở lên.

*** Số lượng: 01 tổ**

3. Tổ lao động giỏi cấp trường:

*** Hội đồng thi đua trường xét đề nghị Hiệu trưởng nhà trường công nhận**

*** Tiêu chuẩn**

- + Tất cả các thành viên trong tổ đều hoàn thành tốt các nhiệm vụ, trong đó có 80% trở lên đạt LĐTT, có giáo viên, nhân viên đạt giáo viên giỏi cấp trường đạt mức độ giỏi (17 điểm) trở lên.

4. Lớp tốt:

*** Hội đồng thi đua trường xét đề nghị Hiệu trưởng nhà trường công nhận**

*** Tiêu chuẩn:** (Thực hiện theo các tiêu chí chấm điểm đã được hội nghị CBVC thông qua)

Các giáo viên trong lớp được xếp loại tốt.

Chương IV

QUY TRÌNH, THỦ TỤC VÀ THẨM QUYỀN KHEN THƯỞNG

Điều 10. Quy trình xét khen thưởng.

1. Cuối đợt thi đua, các tổ chuyên môn thuộc Trường Mầm non thị trấn Yên Viên tiến hành họp xét và đề nghị các hình thức khen thưởng. Biên bản họp xét gửi về Hội đồng Thi đua - Khen thưởng nhà trường.

2. Sau khi nhận được kết quả đề xuất của các đơn vị, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tiến hành họp xét và quyết định (dưới hình thức biểu quyết hoặc bỏ phiếu kín) đề nghị mức khen thưởng cho cá nhân và tập thể.

3. Thủ trưởng ra quyết định khen thưởng đối với các hình thức thuộc thẩm quyền và trình cấp có thẩm quyền khen thưởng các hình thức cao hơn.

Điều 11. Hồ sơ khen thưởng cá nhân.

1. Cá nhân được xem xét tặng Bằng khen, giấy khen của các cấp phải có báo cáo thành tích và bản tóm tắt thành tích có xác nhận của Hiệu trưởng nhà trường, gửi Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trình khen.

2. Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng đơn vị;

3. Tờ trình của Thủ trưởng đơn vị (*đề nghị cơ quan quản lý Nhà nước cấp trên khen thưởng*).

Điều 12. Hồ sơ khen thưởng tập thể.

1. Tập thể được xem xét tặng Bằng khen, giấy khen phải có báo cáo thành tích và bản tóm tắt thành tích có xác nhận của Thủ trưởng cơ quan;

2. Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng đơn vị;

3. Tờ trình của Thủ trưởng cơ quan (*đề nghị cơ quan Nhà nước cấp trên khen thưởng*).

Điều 13. Thẩm quyền khen thưởng các danh hiệu thi đua.

1. Các danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở, Lao động tiên tiến, Tập thể lao động tiên tiến thuộc thẩm quyền ra quyết định của Chủ tịch UBND huyện.

2. UBND Thành phố khen thưởng các danh hiệu: Chiến sỹ thi đua cấp Thành phố, Tập thể lao động xuất sắc.

Chương V

QUỸ THI ĐUA - KHEN THƯỞNG

Điều 14. Nguồn hình thành Quỹ thi đua - khen thưởng cơ quan.

- Từ dự toán chi ngân sách Nhà nước được cấp có thẩm quyền giao hàng năm;

- Từ khoản đóng góp của tổ chức, cá nhân cho mục đích thi đua, khen thưởng;

- Từ các khoản thu hợp pháp khác được phép trích (nếu có).

Điều 15. Sử dụng Quỹ thi đua, khen thưởng.

- Chi in ấn giấy chứng nhận, giấy khen, làm khung giấy khen.

- Chi tiền thưởng hoặc tặng phẩm lưu niệm kèm theo hình thức khen thưởng cho các cá nhân, tập thể được Thủ trưởng đơn vị quyết định khen thưởng.

Điều 16. Mức tiền thưởng đối với các hình thức khen thưởng các cấp theo qui định hiện hành của Luật thi đua – khen thưởng và các văn bản hướng dẫn của Nhà nước. Mức khen thưởng của trường được thống nhất và thông qua trong hội nghị viên chức nhà trường hàng năm. (Có phụ lục định mức khen thưởng cụ thể kèm theo)

Điều 17. Cá nhân đạt các thành tích xuất sắc và được khen thưởng từ hình thức Chiến sỹ thi đua cơ sở trở lên ngoài việc được khen thưởng theo quy định, được xét nâng bậc lương trước thời hạn theo Quy định, nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Chương VI TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 18. Quy định này được cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường thảo luận, nhất trí thông qua hội nghị viên chức đầu năm. Mọi cá nhân trong tổ chức trong nhà trường có trách nhiệm thực hiện đúng những quy định trên.

Nơi nhận:

- Hiệu trưởng (Đề chỉ đạo);
- CT Công đoàn;
- Trưởng Ban thanh tra nhân dân;
- Bộ phận tài vụ;
- Các tổ chuyên môn;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Thùy Dương



Trương Thị Hải Yến

PHỤ LỤC 1: ĐỊNH MỨC KHEN THƯỞNG
(Ban hành kèm theo kế hoạch thực hiện công tác thi đua khen thưởng
trường mầm non Thị trấn Yên Viên năm học 2021-2022)

Thực hiện theo Thông tư 21/2020/TT- BGD&ĐT ngày 31/7/2020 về việc hướng dẫn công tác thi đua khen thưởng ngành giáo dục; Hướng dẫn số 236/HD-GD&ĐT ngày 28/9/2021 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Huyện Gia Lâm về việc hướng dẫn thực hiện công tác thi đua khen thưởng năm học 2021-2022;

Căn cứ vào biên bản Hội nghị viên chức ngày 11/10/2021 của nhà trường, thống nhất về việc thực hiện công tác khen thưởng năm học 2021-2022 như sau:

1. Khen thưởng tập thể :

- * Khen thưởng trong phong trào trang trí môi trường lớp.

Giải nhất: 150.000đ/lớp

Giải nhì: 100.000đ/lớp

Giải ba: 70.000đ/ lớp

- * Thưởng giáo viên, nhân viên trong hội thi quy chế chăm sóc nuôi dưỡng giáo dục trẻ :

Giải nhất: 150.000đ/lớp hoặc nhóm

Giải nhì: 100.000đ/lớp hoặc nhóm

Giải ba: 70.000đ/ lớp hoặc nhóm

- * Thưởng cuối năm

Lớp tốt: 200.000đ/năm /lớp

Tổ lao động giỏi cấp trường : 200.000đ/tổ

Cá nhân xuất sắc: 200.000đ/người

2. Khen thưởng cá nhân:

- * Thưởng giáo viên, nhân viên đạt giải trong các phong trào hội giảng, hội thi cấp trường:

Giải nhất: 150.000đ/người

Giải nhì: 100.000đ/người

Giải ba: 70.000đ/ người

- * Sáng kiến kinh nghiệm : Cấp trường

Loại A: 100.000đ

Loại B: 70.000đ

Loại C: 50.000đ